الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التربية الوطنية

مديرية التربية لولاية الشلف الثانوية: صالحي عبد القادر المستوى والشعبة: الثالثة تسيير واقتصاد السنة الدراسية: 2020/2019

اختبار الثلاثي الثاني في مادة: الــــقـــانـــــون

المدة ⏲: ساعتان

الجزء الأول (06 نقاط)

السؤال الأول : (04 نقاط)

- ما لفرق بين إنهاء علاقة العمل وتعليقها؟
- إن الرفع من المستوى الوظيفي والمهني للعامل يكون وفق حالتين ما هي؟

السؤال الثاني : (02 نقاط)

- أذكر الحالات التي يمكن للعامل أن يتغيب فيها دون أن يفقد أجره ؟ وما هو الشرط المقدم في ذلك ؟

الجزء الثاني (06 نقاط)

في مؤسسة " candia كانديا " للحليب يوجد ثلاث عمال:

- ✍ العامل "عبد القادر" بقي له 6 أشهرعلى التقاعد
- ✍ العامل "حامد " لديه أسبوع من العمل وظف مكان امرأة بسبب فترة الحمل (الولادة)
- ✍ العامل "جلال" يعمل بموجب عقد يدوم سنة، لكنه قام بارتكاب أخطاء جسيمة أثناء العمل، مثل عدم تنفيذ التعليمات الصادرة من الهيئة المستخدمة، إفشاء السر المهني، تناول المخدرات داخل المؤسسة.

العمل المطلوب : بالاعتماد على الوضعية وما درست أجب عما يلي:

1) ما نوع العلاقة التي تجمع المؤسسة بهؤلاء العمال، اشرحها؟
2) ما هي أنواع هذه العلاقة بالنسبة لكل عامل مع الشرح؟
3) ما هي الطرق القانونية التي على المؤسسة اتخاذها اتجاه العامل "جلال" اشرحها؟

الجزء الثالث (08 نقاط)

أراد السيد نصر الدين إنشاء شركة تجارية A رفقة أبنائه الثلاثة تحت اسم " شركة نصر الدين وأبناؤه " لإنتاج ألبسة الأطفال برأس مال قدره 200000 دج بعد مدة من الزمن أراد أحد أبنائه (عمر) الانسحاب من الشركة على أن يحل محله أحد أصدقائه (حامد) البالغ 18 سنة كاملة .

بعد ذلك قام ثلاثة شركاء المتبقيين بإضافة 5 شركاء جدد فتأسست بذلك شركة B بحيث لا يُسال فيها الشريك عن ديون الشركة إلا بقدر مساهمته في رأسمالها بعد مدة من الزمن أراد أحد الأشخاص الانضمام إلى الشركة وذلك بتقديم حصة عمل الناتج عن خبرته الطويلة لكن تم رفضه بسبب الطبيعة القانونية للشركة .

العمل المطلوب : بالاعتماد على الوضعية وما درست اجب عما يلي:

1) بين نوع الشركة التي أقامها السيد نصر الدين ؟ عرفها ثم بين خصائصها .
2) ما هي الرؤية القانونية لانسحاب الشريك عمر ؟
3) بين نوع الشركة B ؟ عرفها ثم حدد خصائصها .

Email البريد الإلكتروني تم إبتكاره لأول مرة عام 1978 من قبل هندي إسمه شيفا أيدوراي

<u>كان عمره 14 سنة فقط</u>

أستاذ المادة : شرفاوي . ج بالتوفيق

الجزء الأول **الجواب الاول** • **الفرق :** تعليق علاقة العمل هي وضعية قانونية يتوقف فيها العامل عن ممارسة عمله وذلك لأسباب حددها القانون دون ان يفقد العامل منصبه اما إنهائها فيترتب عنه قطع وفسخ وانقضاء علاقة العمل لأسباب قانونية او اقتصادية	**02**
• **حالات الترقية :** **الحالة الأولي:** تتعلق بالترقية داخل السلم الوظيفي أي من درجة إلى درجة أعلى منها ، ويقسم كل سلم وظيفي إلى مجموعة من الدرجات ابتداء من درجة الالتحاق بالمنصب إلى نهاية الحياة المهنية . **الحالة الثانية:** نقل العامل من منصب إلى منصب أخر أهم منه وذلك عن طريق الاختيار)الخبرة والكفاءة) أو عن طريق الامتحانات والمسابقات وفق شروط محددة .	**02**
الجواب الثاني : **الحالات التي يمكن للعامل أن يتغيب فيها دون أن يفقد أجره :** ❖ تأدية مهام مرتبطة بالتمثيل النقابي أو تمثيل المستخدمين. ❖ متابعة دورات التكوين المهني ❖ تأدية فريضة الحج مرة في العمر **الشرط المقدم هو :** إعلام بذلك المستخدم وتقدم تبريرا مسبقا له	**02**
الجزء الثاني : 1. **<u>العلاقة التي تجمع لمؤسسة بهؤلاء العمال عقد العمل</u>** عقد العمل: هو اتفاق يلتزم بموجبه شخص وهو العامل بوضع نشاطه المهني في خدمة شخص آخر، وتحت اشرافه وادارته وهو المستخدم أو صاحب العمل مقابل أجر	**01**
2. **<u>أنواع العلاقة (أنواع عقد العمل) مع الشرح:</u>** – مؤسسة كونديا مع العامل "عبد القادر": عقد العمل غير محدد المدة عقد العمل غير محدد المدة: وهو في الأصل غير مكتوب، أي لا تكتب فيه المدة: المادة 11 من قانون العمل	**01**
– مؤسسة كونديا مع العاملين حامد وجلال: عقد العمل محدد المدة عقد العمل محدد المدة: وهو عقد مكتوب يبرم لمدة زمنية محدودة	**01**
ويستجيب لحالات حددها قانون العمل: - حالة عقود الأشغال أو الخدمات غير المحددة - في حالة استخلاف عامل مثبت في منصب تغيب عنه مؤقتا - عندما يتطلب الأمر من الهيئة المستخدمة إجراء أشغال دورية ذات طابع متقطع - عندما يبرر ذلك تزايد العمل أو أسباب موسمية - عندما يتعل الأمر بنشاطات ذات مدة محدودة أو مؤقتة بحكم طبيعتها.	**01**
3. **<u>الطرق القانونية على مؤسسة كونديا اتخاذها اتجاه العامل جلال هو العزل</u>** <u>العزل:</u> هو انهاء علاقة العمل بفصل العامل من منصبه بسبب ارتكابه لخطأ جسيم أثناء العمل، وفي هذا الصدد تنص المادة: 73" يتم التسريح التأديبي في حالة ارتكاب العامل أخطاء جسيمة في الحالات التالية: - رفض العامل بدون عذر معقول تنفيذ التعليمات الصادرة من الهيئة المستخدمة والمرتبطة بالتزاماته المهنية	**02**

- إذا قام العامل بدون إذن من صاحب العمل بإفشاء معلومات مهنية تتعلق بالتكنولوجيا وطرق الصنع والتنظيم أو وثائق داخلية - التوقف الجماعي للعمل بطريقة تنتهك التشريع المعمول به - القيام بأعمال عنف قد تلحق خسائر بالمؤسسة المستخدمة - إذا تسبب بصفة متعمدة في إلحاق أضرار مادية بالمؤسسة - تناول المخدرات والكحول داخل أماكن العمل	
الجزء الثالث : **نوع الشركة التي أقامها السيد نصر الدين :** شركة تضامن **تعريفها :** هي شركة تتكون من شريكين أو أكثر، يسأل فيها الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية. وتسمى الشركة بأسماء الشركاء، ويكتسب الشريك صفة التاجر، وتعتبر حصة الشريك غير قابلة للانتقال للغير، ولا تنتقل هذه الحصة لورثة الشريك.	01.5
خصائصها : **إكتساب الشريك صفة التاجر:** يكتسب الشريك هذه الصفة بمجرد انضمامه إلى الشركة حتى ولو لم تكن له هذه الصفة قبل تكوين الشركة ➢ **مسؤولية الشريك:** إن مسؤولية الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية ومطلقة، فيُسأل عن ديون الشركة كما لو كانت ديونه الشخصية. يجوز لدائن الشركة أن يرجع على أي من الشركاء لمطالبته بكل الدين. ➢ **عدم قابلية الحصص للتداول** ولا يجوز التنازل عنها ولا تنتقل إلى الورثة بسبب واقعة الوفاة. ➢ **اسم الشركة:** يتكون من أسماء جميع الشركاء أو من اسم أحدهم أو أكثر متبوع بكلمة" وشركاؤهم"	02
الرؤية القانونية لانسحاب الشريك عمر : إن شركة التضامن هي شركة أشخاص فهي تقوم على أساس الإعتبار الشخصي وتنقضي عليه ومنه يتوجب حل الشركة إذا لم ينص القانون التأسيسي للشركة على خلاف ذلك	01
نوع الشركة B : شركة مساهمة **تعريفها :** عرفتها المادة 592 من ق ت ج كمايلي :**"هي الشركة التي ينقسم رأس مالها إلى أسهم و تتكون من شركاء لا يتحملون الخسائر إلا بقدر حصتهم و لا يمكن أن يقل عدد الشركاء عن سبعة ......"**	01.5
خصائصها : - ينقسم رأس مالها إلى أسهم متساوية القيمة و تقدر حصة الشريك في الشركة بعدد الأسهم التي يمتلكها . - حصصها (الأسهم) قابلة للتداول بالطرق التجارية. - يطلق على شركة المساهمة تسمية الشركة و يجب أن تكون مسبوقة أو متبوعة بذكر شكل الشركة و مبلغ رأس مالها و يجوز إدراج اسم شريك واحد او اكثر في تسمية الشركة. - مسؤولية الشريك فيها محدودة بقدر ما يملكه من أسهم - لا يكتسب الشريك صفة التاجر. - لا تنتهي شركة المساهمة بانسحاب الشريك أو وفاته أو إفلاسه	02